



DEN NORSKE KIRKE

Arendal kirkelige fellesråd

Møteprotokoll for Arendal kirkelige fellesråd

Tid: 06.03.2019 kl. 18:00
Sted: Stoaveien 14, Stort møterom

Fremmøtte:

Anne Hansen Vartdal	Leder
Kristen Bjormyr	Nestleder
Thyra Johanne Monstad	Medlem
Einar Bore	Medlem
Jon Fløistad	Medlem
Vigdis Sonesen Thorbjørnsen	Kommunal representant
Arnold Lundvall	Kirkeverge
Arne Homme	Sekretær

Forfall:

Tom Tjensvold Knutsen	Medlem
Jorunn Raddum	Biskopens representant

Saker behandlet på møtet:

Saksnr	Tittel	Arkivkode	U. off. §	Saksbehandler
2019/7	MØTEPROTOKOLL ARENDAL KIRKELIGE FELLESRÅD 30.1.2019	012.2		Arne Homme
2019/8	ÅRSMELDING OG REGNSKAP 2018	133.0		Arnold Lundvall
2019/9	ENDRING AV SENIORPOLITISKE TILTAK	279.0		Arnold Lundvall
2019/10	REFERATSAKER 6.2.2019	012.8		Arne Homme

Arendal, 07.03.2019

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader, som vi har signert, er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

2019/7 MØTEPROTOKOLL ARENDAL KIRKELIGE FELLESRÅD 30.1.2019

SAKSFRAMSTILLING

Bilag i saken:

Møteprotokoll fra fellesrådets møte 30.1.2019.

Tidligere sendt ut.

Møteprotokoll fra Arendal kirkelige fellesråd 30.1.2019 legges frem for godkjenning.

INNSTILLING

Arendal kirkelige fellesråd godkjenner møteprotokollen fra møte 30.1.2019

MØTEBEHANDLING

Enstemmig vedtatt

VEDTAK

Arendal kirkelige fellesråd godkjenner møteprotokollen fra møte 30.1.2019

2019/8 ÅRSMELDING OG REGNSKAP 2018

SAKSFRAMSTILLING

Vedlegg:

- Årsmelding 2018 Arendal kirkelige fellesråd, datert 26.02.2019.
- Årsregnskap 2018 Arendal kirkelige fellesråd, regnskapsskjema 2A og 2B. Avgitt 15.02.2019

Detaljert årsregnskap i trykt utgave vil foreligge i møtet.

Årsmeldingen for Arendal kirkelige fellesråd viser 2018 som et godt og stabilt arbeidsår for alle virksomhetsområder.

Rapporten gir bl.a. en oversikt over personellsituasjon i organisasjonen og fellesrådets økonomiforvaltning gjennom året.

Regnskapet er avgitt 15.februar 2019.

Regnskapet legges etter avtale med revisor fram for fellesrådet noen dager etter regnskapsforskriftens frist 1. mars.

Rapporten viser enkelte hovedtall fra årsstatistikk for de lokale menigheter.

INNSTILLING

Arendal kirkelige fellesrådet godkjenner "Årsmelding 2018 Arendal kirkelige fellesråd", avgitt 26. februar 2019.

Arendal kirkelige fellesråd godkjenner "Årsregnskap 2018 Arendal kirkelige fellesråd", avgitt 15. februar 2019.

Driftsregnskapet viser et "netto driftsresultat" på kr. -2.447.715,37, etter "sum driftsutgifter" på kr.39.325.207,14 og "sum driftsinntekter" på kr.-41.392.171,10. Avsetning til disposisjonsfond utgjør samlet kr. 2.447.715,37. Avsetning til ubundne investeringsfond utgjør samlet kr. 737 481,15 og inkluderer finansiering av ikke fullførte prosjekter som ved gjennomføring tas inn igjen i investeringsregnskapet.

MØTEBEHANDLING

Enstemmig vedtatt

VEDTAK

Arendal kirkelige fellesrådet godkjenner "Årsmelding 2018 Arendal kirkelige fellesråd", avgitt 26. februar 2019.

Arendal kirkelige fellesråd godkjenner "Årsregnskap 2018 Arendal kirkelige fellesråd", avgitt 15. februar 2019.

Driftsregnskapet viser et "netto driftsresultat" på kr. -2.447.715,37, etter "sum driftsutgifter" på kr.39.325.207,14 og "sum driftsinntekter" på kr.-41.392.171,10. Avsetning til disposisjonsfond utgjør samlet kr. 2.447.715,37. Avsetning til ubundne investeringsfond utgjør samlet kr. 737 481,15 og inkluderer finansiering av ikke fullførte prosjekter som ved gjennomføring tas inn igjen i investeringsregnskapet.

2019/9 ENDRING AV SENIORPOLITISKE TILTAK

SAKSFRAMSTILLING

Arendal kirkelige fellesråd har fra 2009 hatt seniorpolitiske tiltak tilsvarende ordningen for Arendal kommune, der det i utgangspunktet var mulig å velge mellom en økonomisk kompensasjon eller et gitt antall ekstra fridager pr. år.

Seniortiltakene har fra 01.07. 2016 kun vært gitt som fridager.

Gjeldende regler for ansatte i Arendal kirkelige fellesråd er følgende:

Seniortiltakene gjelder for alle ansatte i Arendal kirkelige fellesråd med medlemskap i AKP (Arendal kommunale pensjonskasse) etter fylte 62 år. Ordningen gjelder ikke ansatte som mottar AFP eller gradert uførepensjon.

Beregningsgrunnlaget for å ta ut ekstra fridager:

10 ekstra fridager per år i 100 % stilling. Antall fridager reduseres i forhold til stillingsprosent, men kan kun innvilges for arbeidstakere med minst 80 % stilling. Ordningen kan gjøres gjeldende fra måneden etter fylte 62 år.

Inngåtte avtaler før 01.07.2016 om seniortiltak løper til vedkommende går av med pensjon.

Arendal kommune har endret sine seniorpolitiske tiltak med virkning fra 01.01.2019.

Kommunen har nå følgende ordning:

Seniortiltak gjelder for alle fast ansatte arbeidstakere i kommunen med unntak av ansatte som mottar AFP eller gradert uførepensjon. Avtale om seniortiltak inngås for et år av gangen.

- *Arbeidstakere med medlemskap i AKP eller KLP, som er fylt 62 år og arbeider i minst 80% stilling gis ekstra fridager. I 100% stilling gis 5 ekstra fridager pr. år. Uttaket starter måneden etter fylte 62 år. Som hovedregel kan ikke enhetsledere innvilges redusert arbeidstid. Jfr. bystyresak 2012/3949-1*

- *I det første og siste året beregnes antallet fridager forholdsmessig utfra antall måneder med ordningen. Eksempel: 5 fridager / 12 måneder x måneder med uttak i det første året.*

- *Antall fridager reduseres i forhold til stillingsprosent og/eller antall arbeidsdager pr. uke. Ekstra fridager kan ikke tas ut som enkelttimer og kan ikke overføres fra et år til et annet.*

Allerede inngåtte avtaler før 1.1.16 om seniortiltak løper til avtalens utløp eller vedkommende går av med pensjon. Dvs. bonustillegg på kr. 21.600, eventuelt 20 fridager for ansatte i 100% stilling. Forholdsvis reduksjon av fridager etter stillingsprosent og/eller antall arbeidsdager pr. uke gjeldende for ansatte som jobber 80 % eller mer.

Allerede inngåtte avtaler mellom 1.1.16 og 29.11.18 om seniortiltakene som gjaldt da løper til avtalens utløp eller vedkommende går av med pensjon.

Spørsmålet om en eventuell tilpasning til kommunens ordning for fellesrådets ansatte er tatt opp med tillitsvalgte i et drøftingsmøte 07.02.2019. Arendal kirkelige fellesråd har tradisjon for å følge kommunens ordninger når det gjelder personalpolitiske retningslinjer, noe som etter kirkevergens vurdering også bør gjøres gjeldende i denne sammenheng.

Det ble fra tillitsvalgte uttrykt forståelse for arbeidsgivers ønske om samme seniorpolitiske tiltak som kommunen til enhver tid har.

Saken vil bli behandlet i Administrasjonsutvalgets møte 06. mars 2019 kl. 17.00 og resultatet vil bli

forelagt fellesrådet i møte samme dag.

Saken fremmes for Administrasjonsutvalget med følgende innstilling:

"Arendal kirkelige administrasjonsutvalg anbefaler fellesrådet å endre gjeldende seniortiltak i tråd med endringene for Arendal kommune, innført fra 01.01.2019.

Ordningen gjelder ikke ansatte som mottar AFP eller gradert uførepensjon

Allerede inngåtte avtaler om seniortiltak løper til vedkommende går av med pensjon.

For nye avtaler som inngås gjelder følgende:

Arbeidstakere med medlemskap i AKP og som er fylt 62 år og arbeider i minst 80 % stilling gis ekstra fridager. I 100 % stilling gis 5 ekstra fridager per år. Uttaket starter måneden etter fylte 62 år. Antall fridager reduseres i forhold til stillingsprosenten og kan ikke overføres fra et år til et annet. I det første og siste året beregnes antall fridager forholdsmessig utfra antall måneder med ordningen.

Vedtaket oversendes Arendal kirkelige fellesråd for endelig godkjenning."

INNSTILLING

Arendal kirkelige fellesrådet vedtar å endre gjeldende seniorpolitiske tiltak i tråd med endringene for Arendal kommune, innført fra 01.01.2019.

Ordningen gjelder ikke ansatte som mottar AFP eller gradert uførepensjon

Allerede inngåtte avtaler om seniortiltak løper til vedkommende går av med pensjon.

For nye avtaler som inngås gjelder følgende:

Arbeidstakere med medlemskap i AKP og som er fylt 62 år og arbeider i minst 80 % stilling gis ekstra fridager. I 100 % stilling gis 5 ekstra fridager per år. Uttaket starter måneden etter fylte 62 år. Antall fridager reduseres i forhold til stillingsprosent og kan ikke overføres fra et år til et annet. I første og siste år beregnes antall fridager forholdsmessig utfra antall måneder med ordningen.

Endringen gjøres gjeldende fra mars 2019.

MØTEBEHANDLING

Enstemmig vedtatt

VEDTAK

Arendal kirkelige fellesrådet vedtar å endre gjeldende seniorpolitiske tiltak i tråd med endringene for Arendal kommune, innført fra 01.01.2019.

Ordningen gjelder ikke ansatte som mottar AFP eller gradert uførepensjon

Allerede inngåtte avtaler om seniortiltak løper til vedkommende går av med pensjon.

For nye avtaler som inngås gjelder følgende:

Arbeidstakere med medlemskap i AKP og som er fylt 62 år og arbeider i minst 80 % stilling gis ekstra fridager. I 100 % stilling gis 5 ekstra fridager per år. Uttaket starter måneden etter fylte 62 år. Antall fridager reduseres i forhold til stillingsprosent og kan ikke overføres fra et år til et annet. I første og siste år beregnes antall fridager forholdsmessig utfra antall måneder med ordningen.

Endringen gjøres gjeldende fra mars 2019.

2019/10 REFERATSAKER 6.2.2019

SAKSFRAMSTILLING

Postliste kirkevergen. Vedlagt

Gravstedslegater:

Referatsaker

- a. Støtte til sprinkling av middelalderkirker - Riksantikvaren
- b. Utvidet brann og beredskapsøvelse - Tromøy kirke

Orienteringer

- a. Ny kontorløsning kirkevergen
- b. Innspill parkeringsplass - Færvik kirke
- c. Fremtidig parkeringsløsning - Hisøy kirke
- d. Personellsituasjonen
- e. Soknegrenser Barbu - Trefoldighet

INNSTILLING

Arendal kirkelige fellesråd tar de fremlagte referatsaker til orientering.

MØTEBEHANDLING

Enstemmig vedtatt

VEDTAK

Arendal kirkelige fellesråd tar de fremlagte referatsaker til orientering.